

STATUTES ASSOCIATION FRENCH LAW 1901

CITIZEN CONFERENCE OF PARTIES



The governing language of this document shall be the French language.

The English language translation thereof is merely for reference purposes only; and notwithstanding any discrepancy or contradiction in details between the French language original and the English language translation, the French language original shall prevail.

The French language original follows the English language version.

ARTICLE 1– NOMINATION

An association governed by the law of July 1, 1901 and the decree of August 16, 1901 is hereby founded between the adherents to the present statutes, under the name: Citizen Conference Of Parties (C.C.O.P.).

ARTICLE 2. – OBJCET

The Citizen Conference Of Parties aims to contribute to the refoundation and the benevolent, creative and conscientious co-construction of the sustainability, prosperity and happiness of the human race, in recognition of and respect for the dignity of living beings.

ARTICLE 3. – CONTEXT AND APPROACH

Aware that the world's situation is rapidly deteriorating and that systemic inertia is strong, but conscious of the immense untapped cooperative potential of humanity, the CCOP is evolving in an international context that is in crisis, but also full of hope.

Thus, the primary vocation of the Citizen Conference Of Parties is to promote the realization, with the upgrading of the principles, of the United Nations resolution 70.1 of September 25, 2015 and its program on sustainable development by 2030, including the 17 Sustainable Development Goals (SDGs), broken down into 169 targets:

1. Poverty Eradication;
2. Fight against hunger;
3. Access to health ;
4. Access to quality education;
5. Gender equality;
6. Access to safe water and sanitation;
7. Use of renewable energy;
8. Access to decent jobs;
9. Building resilient infrastructure, promoting sustainable industrialization that benefits all, and encouraging innovation;
10. Reducing Inequality;
11. Sustainable Cities and Communities;
12. Responsible consumption and production;
13. Combating climate change;
14. Aquatic life;
15. Land life;
16. Justice and Peace;
17. Partnerships for achieving the goals.

The respect of this global commitment requires the co-piloting of local, intranational, supranational, transnational and planetary cooperation, at several efficient levels of coordination and biotic, economic, political and technical synchronization, between all parties concerned.

The CCOP approach relies on a new range of means, made possible by the convergence of progress in the understanding of the functioning of living organisms, progress in the science of complex action (cybernetics), progress in learning organizations and the integration of all these advances in architectures to assist in the structuring of multi-dimensional projects, valued according to new means capable of better managing risk and the realization of the law, in addition to current functional systems.

ARTICLE 4.- PRINCIPLES AND OBJECTIVES

Born of life's call to itself, the Citizen Conference of Parties invites a regenerative win-win-win journey for self, society, and planet.

CCOP co-develops a stability of open cooperations, fostering understanding, integrity, and individual and collective sovereignty, by simultaneously practicing constituent, learning, and multi-level approaches.

These principles are regularly recalled, integrated and guide action with constant adjustment:

- **Constituent approach:**

In order to guarantee the protection of the living and to ensure the sovereignty and autonomy of the human race through the establishment of balanced powers and counter-powers, the CCOP sets a dynamic framework where each individual has an interest in seeking and co-constructing harmony by respecting diversity, coherence and equity, thus guaranteeing reciprocal recognition and inclusion in operational actions and participation in the transnational constituent process.

In order to generate common principles for the human race, in an equitable way, as well as the effective realization of rights, the CCOP has the means and the duty to be transparent, accessible, and to organize workshops of deepening with simulations and games in networks, and to build fruitfulness from disagreements, aiming to test the proposals in order not to replicate the errors of our common past and present. Thus, together, we open the creation and management of means integrated in the logic of the Commons.

- **Learning approach:**

In order to ensure dynamic practices, processes and tools that allow for rapid adaptation, hazard mitigation and the experienced co-construction of a value system based on the collectively determined common good, CCOP defines its learning approach as the junction between:

- psycho-affective scenarios that facilitate learning ;
- the piloting of dynamic and co-existing versions of models, tools and methods that enable action;
- recognition and valuation loops that guarantee equity with the existing system;
- scenario modeling with or without authorization;
- the collective break with disintegrative systems of thought in favor of openness and the promotion of fundamental and applied multicultural research, based on collectively determined experimental protocols

- **Multi-level approach:**

In order to guarantee adaptability, efficiency and evolution, Nature, in its unity and diversity, functions with invariants of construction/deconstruction that emerge to increase in complexity and speed (fundamental principles that are preserved in spite of transformations). These invariants can be found both in physical analysis (materialist vision) and in metaphysical approach (spiritualist vision). These two visions come together both to model and to organize the rise in consciousness of the whole.

These common universal and timeless principles are the basis of the collective design of the CCOP processes.

In respecting these principles, the Citizen Conference Of Parties has the following fundamental objectives:

- The information, the listening and the support to the autonomous development of any individual or organization carrying proposals in order to structure projects, within a mesh of transdisciplinary networks, organized by themes and by territories.
- The identification, examination, experimentation, evaluation and valorization of all solutions, existing or in development, classified by Sustainable Development Goals and their targets.
- The elaboration, in a concerted and learning manner, of action and investment plans, from local to global and from global to local, with the necessary scaling and modelling.
- Multi-sector negotiation and consultation (public, private, common) to ratify strategic, technical and operational agreements.
- Multi-level and decentralized democratic steering of operations, seeking to be far-sighted, managing long-term loops, informed by networked dashboards giving real-time possibilities for synergies reducing waste and increasing quality of life based on factual and felt parameters, and a dynamic evaluation of the completion of the Sustainable Development Goals.
- Maturation of humanity towards autonomy in inter-independence, to strengthen the Commons and ensure self-regulation, prosperity, sustainability and happiness throughout the ongoing democratic learning process.

ARTICLE 5. – ASSOCIATION STRUCTURE

The association adopts a structure intended to evolve and reproduce itself by integrating the territorial scales and all fields of activity, defined as follows :

1. A Bureau of Democratic Organizations (BDO), which leads:

- The assembly of the Commons, through a process of awareness and inclusion, through media and meetings;
- The resources of the Commons, through a process of capture, valorization and management;
- The rights of the Commons, through a permanent and online constitutive process that converts proposals into decisions, validated by the General Assembly: a plenary, deliberative and sovereign body.

2. An Bureau of Autonomy (BA) that leads:

- Harmonization of the Commons through audits, specifications, extra-financial performance statements;
- Communities of the Commons through self-learning, guides, training, networks;
- The guarantee of the Commons through joint internal and external evaluations, showing through solid information that the spirit of cooperation allows the effective and accountable achievement of the United Nations Sustainable Development Goals.

3. A Bureau of Solutions (BS) that leads:

- Research, identification and classification of solutions
- Testing of solutions (protocols and reports)
- Evaluation of solutions (impact studies, budgeting, modeling, forecasting, reports, scale effects, etc.)
- Formulation of solution proposals
- Conceptualization of new solutions (in relation to a challenge, initiate consultation, research, then refer to the census)

4. An Bureau of Progress (BP) that leads:

- Technical assistance to the Offices and networks, in particular to manage learning approaches that require new means than those available on the market.
- Research, implementation and management of technical means, means of cooperation and multi-disciplinary integration, in constant evolution.
- The consolidation of information and processes, especially taking into account different languages, different cognitive levels and different cultures.
- The protection of information, in particular that concerning the Commons, the intentional markets, the valuations.
- Anticipation of internal and external multi-level risks.
- Co-management of certifications, labeling and pricing (standards, norms and structuring of prices and values).

ARTICLE 6. – HEAD OFFICE

The head office is located at Le Jardin du Roc..K, lieu-dit Roc Brien 56800 Ploërmel, France.

ARTICLE 7.- DURATION

The life of the association is unlimited, but it may be dissolved according to procedures that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 8. – MEMBERSHIP COMPOSITION

The members of the association include:

- a) Individual members (natural persons), who alone have the power of decision
- b) Collective members (all organizations), without voting rights

ARTICLE 9. – RIGHTS OF INDIVIDUALS

Any member of the human race, any individual, open to the principle of reciprocity, can be a member by right and can thus be accompanied in the process of inclusion, contribution, dissemination and valorization of his contributions and experiments.

ARTICLE 10. – RIGHTS OF LEGAL ENTITIES

Any association, collective, company, as well as any legal entity can be a member by right of the C.C.O.P., but without voting rights. It can be accompanied in its process of inclusion, contribution, diffusion and valorization of its contributions and experiments.

ARTICLE 11. – RADIATION

Membership shall be lost by:

- (a) Voluntary disenrollment as a member;
- b) Death;
- c) Termination of membership for serious reasons, the person concerned having been invited by mail or electronically (e-mail or text message) to provide explanations to the members of the association.

The serious reasons and the procedure for expulsion may be specified in an internal regulation.

ARTICLE 12. – AFFILIATION

The present association may join other federations or collectives by decision of the General Assembly of members.

ARTICLE 13. – RESOURCES

The resources of the association shall include:

1. The amount of voluntary contributions,
2. Subsidies from international and supranational organizations, the State, the Regions, the Departments and the Municipalities,
3. All resources authorized by the laws and regulations in force, validated by the permanent General Assembly.
4. Any bequest or donation,
5. Loans.

ARTICLE 14.- ANNUAL GENERAL ASSEMBLY

In the first quarter of each calendar year, the annual General Assembly is convened to present and validate the moral and financial balance sheet of the past calendar year, to renew the members of the offices, as well as the annual votes.

The treasury reports on its management and submits the annual accounts (balance sheet, profit and loss account and annexes) for approval at this meeting.

The Annual General Assembly reviews its indicators, their weight and criteria.

This Annual General Meeting must be accessible via the Internet, or, if not connected, recorded so that it can be seen/heard by its members, with traceability of the decisions adopted.

ARTICLE 15. – PERMANENT DEMOCRATIC LEARNING PROCESS

The association applies, in its functioning, the democracy.

This is concretized by the holding of a permanent democratic learning process on the principle C.A.R.L. (Constituent, Abrogative, Revocatory, Legislative) crossed with the principles of design in networks and those stated in the article 3.

Deliberations and decisions are adopted mainly via the Internet, except in exceptional circumstances that may be defined in the internal regulations.

The permanent democratic learning process includes all members of the association in any capacity, physically present or via the Internet, with voting rights

ARTICLE 16. – BUREAU OF DEMOCRATIC ORGANIZATIONS

The Bureau of Democratic Organizations (BOD) is responsible for the execution of the administrative, legal, regulatory, technical and financial obligations and functions of the association.

The BOD is initially composed of the founding members, signatories of the founding minutes.

It includes, at least :

- The president of the association,
- A treasurer of the association.

During the first year of the association's life, new members of the BOD can be integrated by vote in the permanent democratic learning process.

The BOD, after the first year, is appointed by vote of the Annual General Meeting.

The term of office of the BOD referents is one year. This mandate is renewable, for the same or another office. It is also revocable by decision of the permanent democratic learning process.

The BOD can mandate or propose the creation of structures for the accomplishment of its own missions, within the framework of procedures that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 17.- BUREAU OF AUTONOMY

During the first year of the association's life, new members of the Bureau Autonomie (BA) can be integrated by vote of the permanent democratic learning process.

The term of office of the BA referents is one year.

The BA can mandate or propose the creation of structures for the accomplishment of its own missions, within the framework of procedures that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 18.- BUREAU OF SOLUTIONS

During the first year of the association's life, new members of the Bureau of Solutions (BS) can be integrated by vote of the permanent democratic learning process.

The term of office of the BS referents is one year.

The BS can mandate or propose the creation of structures for the accomplishment of its own missions, within the framework of procedures that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 19.- BUREAU OF PROGRESS

During the first year of the association's life, new members of the Bureau of Progress (BP) can be integrated by vote of the permanent democratic learning process.

The term of office of the PO referents is one year.

The PB may mandate or propose the creation of structures for the accomplishment of its own missions, within the framework of procedures that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 20.- MODIFICATION OF STATUTES

The statutes can be modified by the permanent democratic learning process, on the proposal of any member, following a procedure that may be defined in the internal regulations.

ARTICLE 21.- DISSOLUTION

If the purpose of the association has been reached or has become unattainable, an extraordinary general assembly may be convened on the initiative of the Board of Democratic Organizations, in accordance with procedures that may be defined in the internal regulations, in order to decide on dissolution. In the event of a decision to dissolve, one or more liquidators are appointed and the assets, if any, are devolved in accordance with the decisions of the extraordinary GA.

The present statutes were adopted by the Constitutive General Assembly, in Ploërmel and on the internet, on August 01, 2022.

French language original version

STATUTS D'ASSOCIATION DE LOI 1901 CITIZEN CONFERENCE OF PARTIES



ARTICLE PREMIER – DÉNOMINATION

Il est fondé entre les adhérents aux présents statuts une association régie par la loi du 1er juillet 1901 et le décret du 16 août 1901, ayant pour nom : Citizen Conference Of Parties (C.C.O.P.).

ARTICLE 2. – OBJET

La Citizen Conference Of Parties a pour objet de contribuer à la refondation et à la co-construction bienveillante, créative et consciencieuse, de la pérennité, de la prospérité et du bonheur du genre humain, dans la reconnaissance et le respect de la dignité du vivant.

ARTICLE 3. – CONTEXTE ET DÉMARCHE

Consciente que la situation du monde se dégrade rapidement et que l'inertie systémique est forte, mais consciente de l'immense potentiel coopératif inexploité de

l'humanité, la CCOP évolue dans un contexte international en crise, mais aussi porteur d'espoir.

Ainsi, la vocation primordiale de la Citizen Conference Of Parties est de favoriser la réalisation, avec la mise à niveau des principes, de la [résolution 70.1](#) des Nations Unies du 25 septembre 2015 et son programme sur le développement durable à l'horizon 2030, comprenant les 17 objectifs de développement durable (O.D.D.), déclinés en 169 cibles :

18. Éradication de la pauvreté ;
19. Lutte contre la faim ;
20. Accès à la santé ;
21. Accès à une éducation de qualité ;
22. Égalité entre les sexes ;
23. Accès à l'eau salubre et à l'assainissement ;
24. Recours aux énergies renouvelables ;
25. Accès à des emplois décents ;
26. Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation ;
27. Réduction des inégalités ;
28. Villes et communautés durables ;
29. Consommation et production responsables ;
30. Lutte contre le changement climatique ;
31. Vie aquatique ;
32. Vie terrestre ;
33. Justice et paix ;
34. Partenariats pour la réalisation des objectifs.

Le respect de cet engagement mondial nécessite le copilotage de la coopération locale, intranationale, supranationale, transnationale et planétaire, à plusieurs niveaux performants de coordination et de synchronisation biotique, économique, politique et technique, entre toutes les parties concernées.

La démarche de la CCOP s'appuie sur une nouvelle gamme de moyens, rendus possibles par la convergence des progrès dans la compréhension du fonctionnement du vivant, des progrès dans la science de l'action complexe (cybernétique), des progrès dans les organisations apprenantes et l'intégration de tous ces progrès dans des architectures d'aide à la structuration de projets multidimensionnels, valorisés suivant de nouveaux moyens capables de mieux gérer le risque et la réalisation du droit, en complément des systèmes fonctionnels actuels.

ARTICLE 4.- PRINCIPES ET OBJECTIFS

Fruit de l'appel de la vie à elle-même, la Citizen Conference of Parties invite au voyage régénératif gagnant-gagnant-gagnant, pour soi, pour la société, et pour la planète.

La CCOP co-développe une stabilité des coopérations ouvertes, favorisant l'entente, l'intégrité et la souveraineté individuelle et collective, en pratiquant simultanément des approches constituantes, apprenantes et multiniveaux.

Ces principes sont régulièrement rappelés, intégrés et guident l'action avec ajustement constant :

- **Approche constituante :**

Afin de garantir la protection du vivant et de garantir la souveraineté et l'autonomie du genre humain grâce à l'établissement de pouvoirs et contre-pouvoirs équilibrés, la CCOP pose un cadre dynamique où chaque individu a intérêt à rechercher et co-construire l'harmonie en respectant diversité, cohérence et équité, ce qui lui garantit la reconnaissance réciproque, puis l'inclusion dans les actions opérationnelles et la participation au processus constituant transnational. Afin d'engendrer des principes communs au genre humain, de façon équitable, ainsi que la réalisation effective des droits, la CCOP se donne les moyens et le devoir d'être transparente, accessible, et d'organiser des ateliers d'approfondissement avec des simulations et jeux en réseaux, et de construire une fécondité à partir des désaccords, visant à tester les propositions afin de ne pas répliquer les erreurs de notre passé et présent commun. Ainsi, ensemble, nous ouvrons la création et la gestion de moyens intégrés dans des logiques de Communs.

- **Approche apprenante :**

Afin de garantir des pratiques, processus et outils dynamiques permettant l'adaptation rapide, l'atténuation des aléas et la co-construction expérimentée d'un système de valeurs basé sur le bien commun collectivement déterminé, la CCOP définit son approche apprenante comme la jonction entre :

- les mises en situation psychoaffectives qui facilitent l'apprentissage ;
- le pilotage des versions dynamiques et co-existantes de modèles, d'outils et de méthodes permettant d'agir ;
- les boucles de reconnaissance et de valorisation qui garantissent l'équité avec le système existant ;
- la modélisation par scénarios avec ou sans autorisation ;
- la rupture collective avec les systèmes de pensée désintégratifs au profit de l'ouverture et la promotion de la recherche multiculturelle

fondamentale et appliquée, sur base de protocoles expérimentaux collectivement déterminés.

- **Approche multi-niveaux :**

Afin de garantir l'adaptabilité, l'efficacité et l'évolution, la Nature, dans son unité et sa diversité, fonctionne avec des invariants de construction/déconstruction qui émergent pour monter en complexité et en vitesse (principes fondamentaux qui se conservent malgré les transformations). Ces invariants se retrouvent aussi bien en analyse physique (vision matérialiste) qu'en démarche métaphysique (vision spiritualiste). Ces deux visions se rejoignent à la fois pour modéliser et pour organiser la montée en conscience de l'ensemble.

Ces principes communs universels et intemporels sont à la base de la conception collective des processus de la CCOP.

En respectant ces principes, la Citizen Conference Of Parties se donne donc pour objectifs fondamentaux :

- L'information, l'écoute et le soutien au développement autonome de tout individu ou organisation portant des propositions en vue de structurer des projets, au sein d'un maillage de réseaux transdisciplinaires, organisé par thèmes et par territoires.
- Le recensement, l'examen, l'expérimentation, l'évaluation et la valorisation de toutes les solutions, existantes ou en développement, classifiées par Objectifs de Développement Durable et leurs cibles.
- L'élaboration, concertée et apprenante, de plans d'action et d'investissement, allant du local au planétaire et du planétaire au local, avec les mises à l'échelle et les modélisations nécessaires.
- La négociation et la concertation multi-secteurs (Public, Privé, Commun) pour ratifier des accords stratégiques, techniques et opérationnels.
- Le pilotage démocratique multi-niveaux et décentralisé du suivi des opérations, cherchant à être clairvoyant, gérant des boucles long terme, informé par des tableaux de bord en réseau donnant en temps réel des possibilités de synergies diminuant les gaspillages et augmentant la qualité de vie à partir de paramètres factuels et ressentis, et une évaluation dynamique de la complétion des Objectifs de Développement Durable.
- La maturité de l'humanité vers l'autonomie en inter-indépendance, afin de renforcer les Communs et d'assurer l'auto-régulation, la prospérité, la pérennité et le bonheur tout au long du processus apprenant démocratique permanent.

ARTICLE 5. – STRUCTURE DE L'ASSOCIATION

L'association adopte une structure destinée à évoluer et à se reproduire en intégrant les échelles territoriales et tous domaines d'activités, définie comme suit :

4. Un Bureau des Organisations Démocratiques (BOD), qui anime :
 - L'assemblage des Communs, par un processus de sensibilisation et d'inclusion, par les médias et les rencontres ;
 - Les ressources des Communs par un processus de captation, de valorisation et de gestion ;
 - Le droit des Communs, par un processus constituant permanent et en ligne qui convertit des propositions en décisions, validées par l'Assemblée Générale : instance plénière, délibérative et souveraine.

5. Un Bureau Autonomie (BA) qui anime :
 - L'harmonisation des Communs par des audits, des cahiers des charges, des déclarations de performance extra-financière ;
 - Les communautés des Communs par l'auto-apprentissage, par des guides, des formations, des réseaux ;
 - La garantie des Communs par des évaluations communes, internes et externes, montrant par des informations solides que l'esprit de coopération permet la réalisation effective et comptable des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

6. Un Bureau des Solutions (BS) qui anime :
 - La recherche, le recensement et la classification des solutions
 - L'expérimentation des solutions (protocoles et rapports)
 - L'évaluation des solutions (études d'impact, budgétisation, modélisation, prospective, rapports, effets d'échelle etc...)
 - La formulation des propositions de solutions
 - La conceptualisation de solutions inédites (en rapport à un défi, enclencher une concertation, de la recherche, puis renvoyer au recensement)

4. Un Bureau du Progrès (BP) qui anime :
 - L'aide technique aux Bureaux et aux réseaux, en particulier pour gérer les approches apprenantes qui nécessitent de nouveaux moyens que ceux existant sur le marché.
 - La recherche, la mise en place et la gestion des moyens techniques, des moyens de coopération et d'intégration multi-disciplines, en perpétuelle évolution.
 - La consolidation des informations et des processus, en particulier en tenant compte des différentes langues, différents niveaux cognitifs et différentes cultures.

- La protection des informations, en particulier celles concernant les Communs, les marchés intentionnels, les valorisations.
- L'anticipation des risques internes et externes multiniveaux.
- La cogestion des certifications, les labellisations et les tarifications (standards, normes et structuration des prix et valeurs).

ARTICLE 6. – SIÈGE SOCIAL

Le siège social est fixé à Le Jardin du Roc..K, lieu-dit Roc Brien 56800 Ploërmel, France.

ARTICLE 7.- DURÉE

La durée de vie de l'association est illimitée, mais elle pourra être dissoute selon des procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

ARTICLE 8. – COMPOSITION DES MEMBRES

Les membres de l'association comprennent :

- a) Membres individuels (Personnes physiques), qui seuls ont le pouvoir de décision
- b) Membres collectifs (Toutes organisations), sans droit de vote

ARTICLE 9. – DROIT DES PERSONNES PHYSIQUES

Tout membre du genre humain, tout individu, ouvert au principe de réciprocité, peut être membre de droit et peut ainsi être accompagné dans son processus d'inclusion, de contribution, de diffusion et de valorisation de ses apports et expérimentations.

ARTICLE 10. – DROIT DES PERSONNES MORALES

Toute association, collectif, entreprise, ainsi que toute personne morale peut être membre de droit de la C.C.O.P., mais sans droit de vote. Elle peut être accompagnée dans son processus d'inclusion, de contribution, de diffusion et de valorisation de ses apports et expérimentations.

ARTICLE 11. – RADIATION

La qualité de membre se perd par :

- a) La désinscription volontaire en tant que membre;
- b) Le décès;
- c) La radiation pour motif grave, l'intéressé ayant été invité par courrier ou par voie électronique (courriel ou texto) à fournir des explications aux membres de l'association.

Les motifs graves et la procédure de radiation pourront être précisés dans un règlement intérieur.

ARTICLE 12. – AFFILIATION

La présente association peut adhérer à d'autres fédérations ou collectifs par décision de l'Assemblée Générale des membres.

ARTICLE 13. – RESSOURCES

Les ressources de l'association comprennent :

1. Le montant des contributions volontaires,
2. Les subventions d'organismes internationaux, supranationaux, de l'État, des Régions, des Départements et des Communes,
3. Toutes les ressources autorisées par les lois et règlements en vigueur, validées par l'Assemblée Générale permanente.
4. Tout legs ou donation,
5. Le prêt.

ARTICLE 14.- ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Au premier trimestre de chaque année civile, est convoquée l'Assemblée Générale annuelle destinée à présenter et valider le bilan moral et financier de l'année civile passée, au renouvellement des membres des bureaux, ainsi qu'aux votations annuelles.

La trésorerie rend compte de sa gestion et soumet les comptes annuels (bilan, compte de résultat et annexes) à l'approbation de cette assemblée.

L'Assemblée Générale Annuelle révisé ses indicateurs, leurs poids et leurs critères.

Cette Assemblée Générale Annuelle doit être accessible par internet, ou, à défaut d'une connexion, enregistrée afin d'être visible/audible par ses membres, avec traçabilité des décisions adoptées.

ARTICLE 15. – PROCESSUS APPRENANT DÉMOCRATIQUE PERMANENT

L'association applique, dans son fonctionnement, la démocratie.

Ceci se concrétise par la tenue d'un processus apprenant démocratique permanent sur le principe C.A.R.L. (Constituant, Abrogatif, Révocatoire, Législatif) croisé avec les principes de conception en réseaux et ceux énoncés dans l'article 3.

Les délibérations et décisions sont adoptées principalement via internet, sauf circonstances exceptionnelles qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

Le processus démocratique apprenant permanent comprend tous les membres de l'association à quelque titre qu'ils soient, présents physiquement ou par internet, avec droit de vote.

ARTICLE 16. – BUREAU DES ORGANISATIONS DÉMOCRATIQUES

Le Bureau des Organisations Démocratiques (BOD) est garant de l'exécution des obligations et fonctions administratives, légales, réglementaires, techniques et financières de la vie de l'association.

Le BOD est initialement composé par des membres fondateurs, signataires du procès-verbal de fondation.

Il comprend, au moins :

- La présidente ou le président de l'association,
- Un trésorier ou une trésorière de l'association.

Durant la première année de vie de l'association, de nouveaux membres du BOD peuvent être intégrés par vote au sein du processus démocratique apprenant permanent.

Le BOD, après la première année, est désigné par vote de l'assemblée générale annuelle.

La durée du mandat des référents du BOD est d'un an. Ce mandat est renouvelable, pour la même charge ou pour une autre. Il est aussi révocable par décision du processus démocratique apprenant permanent.

Le BOD peut mandater ou proposer la création de structures pour l'accomplissement de ses propres missions, dans le cadre des procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

ARTICLE 17.- BUREAU AUTONOMIE

Durant la première année de vie de l'association, de nouveaux membres du Bureau Autonomie (BA) peuvent être intégrés par vote du processus apprenant démocratique permanent.

La durée du mandat des référents du BA est d'un an.

Le BA peut mandater ou proposer la création de structures pour l'accomplissement de ses propres missions, dans le cadre des procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

ARTICLE 18.- BUREAU DES SOLUTIONS

Durant la première année de vie de l'association, de nouveaux membres du Bureau des Solutions (BS) peuvent être intégrés par vote du processus apprenant démocratique permanent.

La durée du mandat des référents du BS est d'un an.

Le BS peut mandater ou proposer la création de structures pour l'accomplissement de ses propres missions, dans le cadre des procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

ARTICLE 19.- BUREAU DU PROGRÈS

Durant la première année de vie de l'association, de nouveaux membres du Bureau du Progrès (BP) peuvent être intégrés par vote du processus démocratique apprenant permanent.

La durée du mandat des référents du BP est d'un an.

Le BP peut mandater ou proposer la création de structures pour l'accomplissement de ses propres missions, dans le cadre des procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur.

ARTICLE 20.- MODIFICATION DES STATUTS

Les statuts peuvent être modifiés par le processus apprenant démocratique permanent, sur proposition de tout membre, suivant une procédure qui pourra être définie dans le règlement intérieur.

ARTICLE 21.- DISSOLUTION

Considérant que l'objet de l'association aurait été atteint ou soit devenu inatteignable, une assemblée générale extraordinaire peut être convoquée à l'initiative du Bureau des Organisations Démocratiques, conformément aux procédures qui pourront être définies dans le règlement intérieur, en vue de statuer sur la dissolution. En cas de décision de dissolution, un ou plusieurs liquidateurs sont nommés et l'actif, s'il y a lieu, est dévolu conformément aux décisions de l'AG extraordinaire.

Les présents statuts ont été adoptés par l'Assemblée Générale Constitutive, à Ploërmel et sur internet, le 01 Août 2022.

Jean-Christophe Duval
Président



Claude PERIGAUD
Trésorier

