



LUMEN

PROGRAMME DE RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT D'INTÉRÊT GÉNÉRAL MONDIAL

Sommaire exécutif

Résumé exécutif

Lumen — Infrastructure ouverte de pilotage de la valeur pour les organisations humaines

Lumen, du latin *lumen* (« lumière »), désigne une infrastructure conçue pour rendre visibles les effets réels — souvent invisibles — des décisions prises par les organisations humaines.

Le projet Lumen est l'aboutissement d'un **chemin conceptuel et de recherche engagé sur plusieurs années**, partant d'une vision systémique du développement humain et organisationnel.

Ce chemin s'est structuré autour du **biomimétisme**, puis de l'**homomimétisme**, considérant les organisations humaines comme des systèmes vivants dotés de dynamiques propres, avant d'intégrer les travaux relatifs au "**global brain**" et aux formes émergentes d'intelligence collective distribuée.

Cette trajectoire a conduit à identifier un problème central : les **défaillances de perception, de coordination et de régulation** des corps sociaux à grande échelle. Ces défaillances ne résultent ni d'un manque d'objectifs, ni d'un déficit de normes, mais de l'absence d'un dispositif équivalent à un **système nerveux**, permettant aux organisations de percevoir les effets réels de leurs décisions et d'ajuster leurs actions en conséquence.

À partir d'un certain **seuil de complexité**, aucun système humain — institutionnel, économique ou social — ne peut être piloté efficacement par des règles sectorielles, des indicateurs fragmentés ou des intentions normatives isolées. Lorsque les effets des décisions deviennent systémiques, différés et interdépendants, la question centrale n'est plus celle des objectifs, mais celle de la **capacité de perception et de rétroaction** du système sur ses propres effets.

Lumen répond à cette nécessité structurelle, en fournissant une infrastructure de perception intégrée.

Lumen se présente comme un **système d'information systémique (SIS)**, fondé sur une **triple légitimité** — scientifique, politique et culturelle — et visant une **triple cohérence** des décisions : scientifique, culturelle et émotionnelle.

Les cadres et outils développés ont fait l'objet d'une **triple vérification conceptuelle**, croisant les apports de la **cybernétique**, de l'**anthropologie** et des **sciences du comportement**, afin d'assurer leur robustesse, leur universalité et leur applicabilité à toute échelle d'organisation humaine.

Un problème systémique partagé par toutes les organisations

À cinq ans de l'échéance 2030, les difficultés rencontrées par les Objectifs de Développement Durable illustrent un problème plus large : l'incapacité persistante des organisations — États, entreprises, associations, institutions, collectifs — à relier de manière

cohérente leurs valeurs affichées, leurs décisions opérationnelles et leurs effets réels sur les sociétés et le vivant.

Cette situation ne traduit pas un échec des principes ou des cadres existants, mais l'absence de **boucles de rétroaction opérationnelles** permettant de relier, de manière continue, les décisions prises à leurs conséquences effectives. En l'absence de tels dispositifs, les systèmes de gouvernance demeurent structurellement aveugles à une part significative de leurs propres effets.

La réponse proposée : une infrastructure universelle

Lumen est une **infrastructure ouverte, transdisciplinaire et non contraignante**, conçue pour outiller toute forme d'organisation humaine, quelle que soit sa taille ou sa nature juridique.

Elle permet de relier, dans un cadre cohérent :

- les objectifs poursuivis,
- les règles applicables,
- les décisions prises,
- et les effets produits.

Lumen articule trois dimensions indissociables :

- la **viabilité scientifique**, à travers l'Indice de Biomimétisme Organisationnel (IBO) ;
 - la **légitimité juridique et politique**, via le Produit Légal Net (PLN), fondé sur les ODD et les principes constitutionnels ;
 - la **dynamique humaine, sociale et culturelle**, via la Dynamique Émotionnelle collective (DEC), intégrant les facteurs émotionnels et psychosociaux des décisions collectives.
-

Clarifications essentielles

Lumen ne prétend pas décrire ce qu'est le monde, ni proposer une vision normative de l'organisation idéale des sociétés humaines.

Il fournit un **cadre de perception et d'analyse**, permettant aux acteurs de mieux comprendre les conséquences de leurs propres décisions, sans se substituer aux processus démocratiques, juridiques ou managériaux existants.

Lumen est **neutre sur les fins**, mais rigoureux sur les faits.

Il n'impose ni objectifs, ni hiérarchie de valeurs, ni arbitrages prédéfinis ; il éclaire les effets, laissant aux acteurs la pleine responsabilité des choix opérés.

Conclusion exécutive

Lumen ne crée pas de nouvelles obligations.

Il fournit une **infrastructure universelle de perception, de cohérence et de pilotage de la valeur**, permettant aux organisations humaines de mieux décider, avant que les coûts invisibles ne deviennent irréversibles.

CC-BY-SA @CCOP2026